

De vacature van de toekomst

venturecapital.nl • <https://venturecapital.nl/de-vacature-van-de-toekomst/>



Samenvatting

Datum: 5 May 2021

URL: <https://venturecapital.nl/de-vacature-van-de-toekomst/>

Contact & Site

Extra beschrijving

```
[et_pb_section fb_built="1" _builder_version="4.16" _module_preset="default" global_colors_info="{ }" theme_builder_area="post_content"][et_pb_row _builder_version="4.16" _module_preset="default" global_colors_info="{ }" theme_builder_area="post_content"][et_pb_column type="4_4" _builder_version="4.16" _module_preset="default" global_colors_info="{ }" theme_builder_area="post_content"][et_pb_text _builder_version="4.17.1" _module_preset="default" hover_enabled="0" global_colors_info="{ }" theme_builder_area="post_content" sticky_enabled="0"]
```

Beschrijving onderneming:

Deze startup is opgericht in Februari 2021. Deze startup ontwikkelt verschillende 3D, AR, VR en Metaverse oplossingen voor het bedrijfsleven en het onderwijs. Deze startup slaat graag een brug tussen het onderwijs en het bedrijfsleven op verschillende manieren.

Deze startup brengt d.m.v. hun 3D vacatures kandidaten en vacaturehouders (bedrijven) samen op een praktische, kostenefficiënte en duurzamere manier.

Het is mogelijk om als kandidaat in een interactieve 3D omgeving handelingen en werkzaamheden, die op de vacature staan, vooraf uit te voeren. Hierdoor zal de kandidaat (starter) een beter beeld krijgen van het werk inhoudt. Uit onderzoek blijkt dat jongeren in een interactieve (game/online omgeving zich eerder committeren aan bijvoorbeeld aankopen, afspraken etc. Jongeren ervaren ook meer plezier.

Verder kan de werkgever, aan de hand van vooraf opgegeven kerncriteria, de sollicitant beoordelen. Deze onderneming versnelt niet alleen het sollicitatie proces, maar ook het inwerken, bijscholing en omscholing. Een leven lang leren krijgt binnen een bedrijf een hele nieuwe dimensie, op een laagdrempelige, innovatieve en slimme wijze.

De startup speelt met de 3D-vacature in op het probleem van tekort aan personeel en de omslachtige en afstandelijke manier van het 'oude' solliciteren i.c.m. de klassieke vorm waarop vacatures zijn vormgegeven. Ook verhelpt de startup de onoverzichtelijke vacatures op jobboards en vacaturesites die zorgen voor het vroegtijdig afhaken van kandidaten.

Bedrijven hoeven ook alleen de vacature tekst, foto's, video's en werkomschrijving te uploaden en binnen 3 dagen staat de virtuele 3D vacature omgeving van de werkplek klaar, deze is gewoon toegankelijk via een normale link. Daarnaast wordt een Dashboard geplaatst, waarin zowel het bedrijf, als de sollicitant de prestaties kunnen en vordering kunnen zien.

Mocht een bedrijf verder de behoefte hebben om te laten zien hoe het bedrijf er van binnen uitziet, dan zal dit ook mogelijk zijn.

De gemiddelde kosten voor rekruteren van een persoon zijn €4.900. De 3D vacatures realiseren een besparing van op zijn minst 30% en daarnaast voegt de 3D vacature meer waarde toe en maakt zaken veel meer meetbaar, dan een klassieke recruitment proces.

Business Model:

- Eenmalig bedrag voor het bouwen van 3D vacature (transactiemodel);
- Licentiemodel voor toegang en gebruik en inzicht in data verslag van de 3D vacature omgeving.

Type klant:

B2B

Gewenst type investeerder:

Angel investor, Venture Capitalist

USP's:

- Snelheid en eenvoudigheid platform;
- Nieuwe manier van solliciteren;
- Veel meer interactie en beter verwachttingsmanagement tussen werkgever en sollicitant;
- Concretere en praktischere feedback voor werknemer/sollicitant.

Benodigd Kapitaal:

€300.000,-

Investeringsbehoefte:

- 40% Personeel
- 25% Marketing
- 30% Sales
- 5% Overige zaken

Sector:

B2B Software; Zakelijke dienstverlening

Bedrijfsfase:

Seed

Aantal founders:

2

De founders zijn twee studenten die vanuit hun studie zijn begonnen met deze startup.

Aantal huidige werknemers:

1-5

Maandelijks omzet (huidig):

0

Omzet (Prognose) komende 12 maanden:

€230.000,-

Omzet (Prognose) maand 13 - 24:

€450.000,-

Huidige maandelijkse kosten:

0

Reeds toegezegde financiering:

0

Is er door de ondernemers reeds een investering opgehaald bij derden voor de betreffende onderneming?:

Nee

Wordt er binnen 24 maanden nog een vervolginvestering verwacht?

Ja

Overige relevante informatie:

De organisatie beschikt over gedeeltelijke in-house development en is aan het opschalen met meer personeel op het gebied van programmering. Binnenkort start de organisatie met de uitrol van een pilot, in 2 sectoren techniek en zorg. Medio juli verwacht de startup het product te lanceren.

[/et_pb_text][et_pb_column][et_pb_row][et_pb_section]